



INFORMATIVA AI LAVORATORI ALHA AIRPORT FCO

Nella tarda serata del 03/04/2024, sono stati definiti i contenuti del primo vero accordo integrativo per tutti i lavoratori di FCO, con la costituzione del contratto integrativo aziendale 2024 - 2026, sottoscritto in data 05/04/2024.

USB e FLAI dopo diversi incontri hanno preteso e ottenuto che la trattativa doveva prevedere l'erogazione di somme in linea con quelle erogate nel Contratto Integrativo aziendale dei colleghi di Malpensa, tenuto conto delle differenze già in essere, in quanto a Fiumicino non è mai stato sottoscritto un contratto integrativo aziendale, a differenza di Malpensa.

L'obiettivo è stato quello di aumentare la parte economica del CCNL attraverso alcuni istituti e recuperare salario rispetto alla perdita economica causata dall'aumento dell'inflazione e da un rinnovo di CCNL lontano dalle aspettative e bisogni dei lavoratori.

USB e FLAI hanno chiesto ed ottenuto l'incremento della disponibilità economica da parte aziendale sul complessivo annuo rispetto a quanto inizialmente messo sul tavolo nei primi incontri. Si è pertanto costruita una piattaforma contrattuale stabilendo che:

Ticket Restaurant:

riconoscimento di un ticket restaurant del valore di euro 8 (otto/00) per ogni giornata di effettiva presenza al lavoro pari o superiore a 5 ore, dal 01/05/2024. Un incremento che porta, di fatto, nelle tasche dei lavoratori circa 60 euro al mese in più. **Tale istituto viene riconosciuto in modo permanente, rimanendo in essere anche dopo la scadenza del contratto integrativo prevista per il 31/12/2026.**

Incentivo "Produttività":

nei periodi che vanno dal 01/05/2024 al 30/04/2025 – dal 01/05/2025 al 30/04/2026 – dal 01/05/2026 al 31/12/2026 saranno erogate delle somme sotto forma di fringe benefit del valore di 66 euro, **per ogni bimestre**, al raggiungimento di obiettivi di presenza. Le quote che non saranno erogate ai lavoratori che non raggiungono gli obiettivi per ogni bimestre, saranno redistribuite ed erogate a fine di ogni periodo annuale al personale che avrà raggiunto determinati obiettivi.

Per ogni bimestre:

fino a due assenze: 100% di incentivo (euro 66)

fino a tre assenze: 50% di incentivo (euro 33)

non sono considerate assenze:

maternità/paternità – congedo parentale – congedo matrimoniale – congedi per lutto familiare – permessi in legge 104 – infortunio – donazione sangue – ferie, rol, banca ore godute – malattia con certificato superiore a 9 giorni – malattie legate a patologie oncologiche, sclerosi multipla e/o distrofia muscolare, ricoveri ospedalieri e relativa convalescenza.

Redistribuzione somme non erogate ai lavoratori che non raggiungono gli obiettivi bimestrali:

Le somme che l'azienda non avrà erogato ai lavoratori che non raggiungono gli obiettivi bimestrali saranno redistribuite ai lavoratori che alla fine di ogni anno solare di riferimento, che abbiano effettuato fino ad un massimo di 12 giornate di assenza. In questo caso non si considerano assenze le giornate di ferie, rol, e Banca ore godute.



Importi di una tantum previsti dal CCNL:

In aggiunta a quanto stabilito dal CCNL, è prevista una erogazione di 650 euro in welfare per tutti i lavoratori a tempo indeterminato per l'anno 2024 che sono stati configurati nell'accordo, come premio per i 15 anni di attività presso lo scalo di Fiumicino.

Prevaer:

anticipo del contributo aziendale rispetto alle previsioni del CCNL, portandolo dal 01/05/2024 a 2,5%.

Ferie Estive:

un importo di 250 € erogati a coloro i quali, su base volontaria, daranno disponibilità allo spostamento di una settimana di ferie estive in un altro periodo tra ottobre e novembre e/o gennaio e febbraio.

Ferie Solidali:

entro il mese di giugno 2024 le parti si impegnano a predisporre un regolamento per la gestione delle ferie solidali per i lavoratori a tempo indeterminato, che naturalmente prevede la cessione delle proprie ferie solo ed esclusivamente su base volontaria.

Organizzazione del Lavoro:

entro il mese di giugno 2024 sarà costituito un tavolo di trattativa tra le parti, per entrare nel merito dell'organizzazione del lavoro, anche per definire le figure professionali e i relativi inquadramenti.

L'accordo raggiunto non è per noi un punto di arrivo, ma la partenza di un percorso finalizzato a migliorare le condizioni economiche e normative dei Lavoratori, in controtendenza a quanto avvenuto fino ad oggi, dove i lavoratori di ALHA per anni non hanno mai avuto un accordo integrativo di secondo livello.

Anche in termini economici per il 2024 i lavoratori di Fiumicino con questo accordo riceveranno fino a circa 1.560,00 euro in più (con una media di 130 euro al mese), non tenendo conto della maggior contribuzione alla previdenza complementare Prevaer e della possibilità su base volontaria di spostare una settimana di ferie estive con il riconoscimento di 250 euro.

Il raggiungimento di un accordo integrativo per tutti i lavoratori di Alha Airport Fco, è anche stata possibile grazie ai 13 scioperi nazionali proclamati dai sindacati di base e alle durissime lotte dei colleghi della Cargo City di Malpensa.

Come sempre, nei prossimi giorni, si darà luogo alla consultazione di tutti i lavoratori e le lavoratrici con l'indizione di assemblee unitarie USB e FLAI per illustrare nel dettaglio i contenuti dell'accordo integrativo raggiunto.

Fiumicino, 06 aprile 2024

FLAI

USB LP